

---

## AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB MŁODYCH – OMÓWIENIE PROCESÓW DORADCZYCH

---

### SZKOLENIE STACJONARNE

**ZAKOPANE 21-23.05.2025 Cena: 2 690,00 zł/osoba**

**Celem szkolenia jest** przekazanie uczestnikom wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego dla osób młodych. Uczestnicy poznają kluczowe narzędzia i metody pracy z młodzieżą, które pozwolą na skuteczne wsparcie ich w wyborze ścieżki zawodowej, planowaniu kariery i dostosowaniu do wymagań rynku pracy.

### Grupa docelowa

1. **Doradcy zawodowi** – pracownicy urzędów pracy, centrów doradztwa, instytucji rynku pracy.
2. **Pośrednicy pracy** – osoby zajmujące się kierowaniem młodych osób do pracodawców i instytucji szkoleniowych.
3. **Specjaliści ds. aktywizacji zawodowej** – osoby zajmujące się programami wsparcia dla młodzieży.
4. **Pracownicy organizacji wspierających młodzież** – instytucje pozarządowe, organizacje młodzieżowe, OHP.
5. **Nauczyciele i pedagodzy** – osoby wspierające młodych ludzi w planowaniu kariery.

### Zakres tematyczny

#### MODUŁ 1: Charakterystyka rynku pracy dla młodych osób

- Kluczowe wyzwania i bariery w aktywizacji zawodowej młodzieży.
- Trendy na rynku pracy – jakie zawody i kompetencje są przyszłościowe?
- Wpływ cyfryzacji i automatyzacji na zatrudnienie młodych.
- Znaczenie kompetencji miękkich i umiejętności adaptacyjnych.

#### MODUŁ 2: Proces doradczy – etapy i metody pracy z młodzieżą

- Rola doradcy zawodowego w procesie aktywizacji młodych osób.
- Indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe – różnice i dobre praktyki.
- Narzędzia diagnostyczne w doradztwie zawodowym – testy predyspozycji, kwestionariusze kompetencji.
- Jak skutecznie określić potencjał zawodowy młodej osoby?

#### MODUŁ 3: Planowanie ścieżki kariery – narzędzia i metody

- Tworzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla młodych osób.
  - Wybór ścieżki zawodowej – edukacja, szkolenia czy pierwsza praca?
  - Jak wspierać młodzież w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych?
  - Praca z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym – jak skutecznie ich wspierać?
-

---

## MODUŁ 4: Formy wsparcia i programy aktywizacyjne dla młodzieży

- Omówienie krajowych i europejskich programów wspierających zatrudnienie młodych osób (np. „Gwarancje dla Młodzieży”, KFS, programy stażowe).
- Staże, praktyki, szkolenia – jak skutecznie kierować młodzież na dostępne formy wsparcia?
- Współpraca z pracodawcami – jak zachęcać firmy do zatrudniania młodych osób?
- Możliwości finansowania aktywizacji zawodowej młodzieży.

## MODUŁ 5: Skuteczna komunikacja i motywowanie młodych osób

- Techniki budowania motywacji do aktywnego poszukiwania pracy.
- Jak skutecznie prowadzić rozmowy doradcze i motywacyjne?
- Bariery psychologiczne wśród młodych osób – jak je przełamać?
- Przykłady dobrych praktyk w pracy z młodzieżą.

## MODUŁ 6: Praktyczne ćwiczenia i wdrażanie zdobytej wiedzy

- Case study – analiza rzeczywistych przypadków doradczych.
- Tworzenie planu doradztwa dla młodej osoby – warsztaty praktyczne.
- Symulacje rozmów doradczych i ćwiczenia interaktywne.
- Sesja pytań i odpowiedzi – wymiana doświadczeń między uczestnikami.

## Korzyści dla uczestników

1. **Zwiększenie skuteczności doradztwa zawodowego** – poznanie metod i narzędzi wspierających aktywizację młodzieży.
2. **Lepsza znajomość rynku pracy** – umiejętność dostosowania wsparcia do aktualnych potrzeb rynku.
3. **Rozwój umiejętności komunikacyjnych i motywacyjnych** – skuteczniejsze prowadzenie rozmów doradczych.
4. **Praktyczne umiejętności opracowywania planów aktywizacyjnych** – efektywne wsparcie młodych osób w wyborze ścieżki kariery.
5. **Znajomość dostępnych form wsparcia i programów aktywizacyjnych** – lepsze wykorzystanie dostępnych narzędzi i środków finansowych.
6. **Możliwość wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk** – kontakt z ekspertami i innymi uczestnikami szkolenia.